

Irec Svenska ABs policy för jämställdhet och likabehandling

Beslutsfattare Ansvarig funktion Beslutsdatum

VD Olle Barner 2017-12-04

Irec Svenska AB bedriver ett aktivt arbete för att alla anställda ska ha lika rättigheter och möjligheter. Jämställdhet och likabehandling ska integreras i arbetet och genomsyra verksamheten i sin helhet. I policyn för jämställdhet och likabehandling vid Irec Svenska AB beskrivs målsättningar, ansvarsfördelning och organisering av arbetet.

Aktivt jämställdhets- och likabehandlingsarbete

Irec Svenska AB ska motverka diskriminering samt främja lika rättigheter och möjligheter för anställda kopplat till diskrimineringsgrunderna ”kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, breddad rekrytering av underrepresenterade grupper till arbetet och särskilt främja jämställdhet mellan kvinnor och män.

Med vänlig hälsning



VD
Olle Barner
Sperlingevägen 11
252 85 HELSINGBORG
0703-72 70 78