

# Irec Svenska ABs Arbetsmiljöpolicy

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Irec Svenska AB

Målsättningen med Irec Svenska AB:s arbetsmiljöarbete är att skapa en arbetsplats som upplevs utvecklande och stimulerande för alla medarbetare. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, uppmuntra ledarskap som främjar säkerhet och hälsa. Genom Irec Svenska AB:s friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att främja sin egen hälsa.

Samtliga enheter formulerar arbetsmiljömål för förbättringsarbetet utifrån den egna verksamhetens inriktning samt utifrån Irec Svenska AB:s övergripande arbetsmiljömål och -policy.

Irec Svenska AB utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård.

Lagstiftning och partsöverenskommelser är minimikrav. Det ligger i Irec Svenska AB:s intresse att upprätthålla högre standard än detta.

Ansvaret återfinns i linjeorganisationen. Cheferna samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet och skapar en god och säker arbetsmiljö genom medverkan och delaktighet från medarbetarna.

Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare inom Irec Svenska AB ska därför ges förutsättningar att:

- Känna till verksamhetens mål och vision
- Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- Påverka sin egen arbetssituation
- Känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- Utveckla sin kompetens
- Ta ansvar för sin egen hälsa

## Systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetsmiljölagen föreskriver att arbetsgivaren skall bedriva ett systematiskt miljöarbete. Irec Svenska AB är skyldigt att fortlöpande undersöka arbetsmiljöförhållanden och att göra en bedömning av eventuella risker för olycksfall samt fysisk eller psykisk ohälsa.

Om och när fall av ohälsa, olycksfall eller allvarliga tillbud i arbetet inträffar, skall orsakerna utredas. En skriftlig sammanställning av vad som inträffat skall årligen göras. Ansvaret åligger den chef som delegerats miljöansvaret för verksamheten i fråga.

## Irec Svenska AB:s arbetsmiljöarbete

Vi inriktar oss framför allt på tre områden vad avser arbetsmiljöåtgärder, nämligen:

främjande/förebyggande – innan något hänt rådgivande – då något är på väg att hända behandlande – då något hänt

### Främjande/förebyggande

Exempel på åtgärder: På företagsnivå:

- medarbetarna ges kontinuerligt utbildning för att klara dagens och morgondagens arbetsuppgifter
- organisationsförändringar som stimulerar medarbetarnas självständighet och utvecklingsmöjligheter
- ett ledarskap med fokus både på produktion och medarbetare
- successiv förbättring av det systematiska arbetsmiljöarbetet
- skyddsronder
- sjukfrånvaroanalyser
- utbildning i arbetsmiljöfrågor av såväl chefer som medarbetare

information

företagspolicys för olika arbetsmiljöproblem

På individnivå:

stimulerande arbetsuppgifter

utbildnings- och utvecklingsmöjligheter friskvård

hälsoprofiler

regelbundna besök av ergonomer

synundersökningar

### Rådgivning

Kan äga rum vid:  
personalproblem  
teknisk konsultation vid ombyggnader  
ergonomisk utformning av arbetsplatser  
avtals- och lagfrågor  
kontakter med myndigheter inom arbetsmiljöområdet

### Behandling

Exempel på åtgärder är:  
rehabiliteringsutredningar, förslag till åtgärder och genomförande analyser av  
arbetsmiljöproblem och förslag till lösningar  
åtgärder med anledning av tillbud eller inträffade arbetsskador

Med vänlig hälsning



VD  
Olle Barner  
Sperlingevägen 11  
252 85 HELSINGBORG  
0703-72 70 78